



Istituto Comprensivo "SAN LEONE IX"

Via San Leo - 81037 - Sessa Aurunca (Ce)

Tel. 0823/937033 – Fax 0823/935040 - Distretto n. 19. C.M. CEIC8AY008 – C.F.: 95015570617

Email: ceic8ay008@istruzione.gov.it - PEC: ceic8ay008@pec.istruzione.it

Prot.n. 2894/06.09

Sessa Aurunca, 03.09.2020

- A tutto il personale scolastico femminile
- Al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- All'Albo Sicurezza di tutti i plessi
- All'Albo Sede

Oggetto: Disposizioni del D. S., per l'anno scolastico 2020/21, sul rispetto della normativa in materia di rischi e sicurezza per le lavoratrici in stato di gravidanza sui luoghi di lavoro, nei plessi dell'Istituto comprensivo "San Leone IX" di Sessa Aurunca, ai sensi del D. Lgs 151/2001 e del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i..

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

quale datore di lavoro ed ai fini del programma di miglioramento e prevenzione dai rischi per i lavoratori:

- VISTO l'art. 15, 17, 20, 36 del D. Lgs. n° 81/2008 e s.m.i.;
- VISTO il D. Lgs. n°106/09 "Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs n° 81/2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- VISTO gli artt. 6 - 7 - 11 - 12 del D. Lgs. n° 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della Legge n° 53 del 08/03/2000";
- VISTO il parere del R.S.P.P. e del M. C.;

DISPONE

che, per l'anno scolastico 2020/21, tutto il personale di sexso femminile in stato di gravidanza, in servizio presso i plessi di codesta istituzione scolastica, ha l'obbligo di fornire immediata comunicazione alla dirigenza, allo scopo di ottemperare agli obblighi e diritti di servizio e alle norme relative alla sicurezza per le lavoratrici in stato di gravidanza sui luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs 151/2001 e del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.; nonché al fine di ricevere, su richiesta, un apposito opuscolo informativo sulle misure di prevenzione e protezione da attuare in caso di lavoratrici in stato di gravidanza.

P. S.: Il combinato disposto di cui all'art. 21, comma 1 e all'art. 16, comma 1, lettera a) del citato decreto 151 obbliga le lavoratrici a comunicare tempestivamente al Datore di Lavoro il proprio stato di gravidanza, al fine di evitare l'esposizione ai rischi indicati e per consentire l'adozione delle necessarie misure di tutela, fin dai mesi iniziali, particolarmente vulnerabili, consegnando il certificato medico, indicante la data presunta del parto, entro il 2° mese prima dell'evento.



La Dirigente Scolastica

ssa Maria Luisa TOMMASINO